

# DELAWARE EARNNS

## PREGUNTAS FRECUENTES



### 1 ¿Qué es Delaware EARNNS y por qué es importante para los empleados?

En Delaware, casi 150,000 trabajadores no tienen acceso a un plan de jubilación calificado en el trabajo. El costo que le representa a Delaware no hacer nada para cambiar la situación jubilatoria es de \$55 millones anuales.

Delaware EARNNS es un programa "Secure Choice" diseñado para brindarles a los trabajadores y empleadores acceso a planes de ahorro de bajo costo para la jubilación. Este plan que ofrece el estado les brinda a todos los trabajadores una forma práctica de ahorrar para la jubilación, y es particularmente conveniente para los trabajadores con salarios medios o bajos que no tienen acceso a planes patrocinados por su empleador. El plan también ofrece una opción para las pequeñas empresas que no pueden proporcionar dicho beneficio por sí mismas.

### 2 ¿La participación es obligatoria para todos los empleadores de Delaware?

Los empleadores del sector privado con cinco o más empleados W-2 (a tiempo completo o parcial) que no tengan un plan de jubilación calificado están obligados a ofrecer Delaware EARNNS. Si bien las empresas con menos de cinco empleados no están obligadas a participar, los empleados, incluidos contratistas y trabajadores por encargo, pueden inscribirse de manera independiente en Delaware EARNNS para abrir su propia cuenta individual de jubilación (IRA).

Los contratistas (trabajadores que no son empleados) no cuentan para el límite de cinco empleados. Por ejemplo, si un empleador tiene tres empleados W-2 y doce contratistas 1099, dicho empleador está exento del EARNNS.

Si un empleador ya ofrece a los empleados un plan de ahorro para la jubilación, como un plan 401(k), es posible que aún deba completar un trámite simple para notificar a Delaware EARNNS de su exención.

### 3 ¿Cuándo entrará en vigencia Delaware EARNNS?

El programa se lanzó oficialmente en todo el estado el **1 de julio de 2024**. Los empleadores tienen hasta el 15 de octubre de 2024 para registrarse o certificar una exención, si ya ofrecen un plan de jubilación. Los empleados cubiertos pueden comenzar a participar y realizar contribuciones **30 días después de que su empleador se registre**.

#### **4 ¿Cómo se determina la cantidad de empleados elegibles?**

El recuento de empleados incluye la cantidad total de empleados activos. Entonces, si el empleador tiene solo tres empleados activos, estaría exento de Delaware EARNNS. Tendría que esperar a tener cinco empleados a tiempo completo o parcial para inscribirse en el programa. Como ya se mencionó, los empleados que deseen abrir su propia cuenta IRA pueden hacerlo a través del programa EARNNS.

Si la compensación de un empleado no es asignable en Delaware, dicho empleado no cuenta para el límite de cinco empleados.

#### **5 ¿Cómo se implementarán las reducciones salariales y las contribuciones a Delaware EARNNS?**

Se implementarán a través de la nómina de pago. Los empleados se inscribirán automáticamente en el programa una vez que su empleador cargue la información del empleado en el sitio web [EARNNSDelaware.com](http://EARNNSDelaware.com).

Los empleados pueden optar por participar o salir del programa en cualquier momento. El empleador (o el proveedor a cargo de administrar la nómina) remitirá las contribuciones de nómina en cada ciclo de pago. La contribución predeterminada es el 5 % del salario bruto del empleado.

#### **6 ¿Las deducciones salariales afectarán los salarios de los empleados a tiempo parcial? ¿Qué sucede con los contratistas?**

Delaware EARNNS se aplica a los empleados W-2 a tiempo parcial y completo. Cuando un empleado comienza a trabajar, los empleadores tienen 120 días calendario para inscribirlo en el EARNNS. Por lo tanto, los temporeros a tiempo completo o parcial podrían quedar excluidos del programa, pero tienen la opción de inscribirse por su cuenta a través de [EARNNSDelaware.com](http://EARNNSDelaware.com).

#### **7 Si se utiliza una IRA Roth como vehículo de la cuenta, ¿cómo afectará esto a los empleados que ya están aportando a una IRA Roth? ¿Las reducciones salariales se computarán para su límite de contribución anual?**

La cuenta predeterminada subyacente es una IRA Roth. Es una IRA Roth estándar en todo sentido, por lo que se aplican los límites de contribución e ingresos. Cualquier aporte a una IRA Roth en el programa EARNNS cuenta para el límite de contribución anual.

La plataforma Vestwell está configurada para ayudar a las personas a recharacterizar una contribución a una cuenta Roth IRA como una contribución a una cuenta IRA tradicional y eliminar una contribución excedente. Los ahorristas pueden tener cuentas IRA tradicionales a través del programa, pero deben completar el formulario de recharacterización.



**La inscripción ya está abierta.**

**Puede registrarse hasta el 15 de octubre de 2024.**

**Para obtener información adicional,  
visite [EARNNSDelaware.com](http://EARNNSDelaware.com).**